

國立中正大學
112 學年度碩士班招生考試
試題

[第 3 節]

科目名稱	經濟學
系所組別	勞工關係學系-甲組

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

1. 預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
2. 考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
3. 入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
4. 全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
5. 試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
6. 試題須隨試卷繳還。

國立中正大學 112 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：經濟學

本科目共 1 頁 第 1 頁

系所組別：勞工關係學系-甲組

1. (25%) 若資本與勞動為毛互補，但是機器設備與勞工之間卻是替代關係，請問這樣的說明是否有矛盾之處？
2. (25%) 請用風險-工資模型的概念，說明為何有人明知道去柬埔寨工作有風險，卻仍然執意前往？
3. (25%) 請以經濟模型說明川普的美國製造政策(擴張美國製造業)，如何影響物價、利率與匯率？
4. (25%) 請以經濟理論說明近年來大學生較少選擇念研究所的原因？

國立中正大學

112 學年度碩士班招生考試

試題

[第 3 節]

科目名稱	社會學
系所組別	勞工關係學系-乙組

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

1. 預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
2. 考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
3. 入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
4. 全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
5. 試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
6. 試題須隨試卷繳還。

國立中正大學 112 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：社會學

本科目共 1 頁 第 1 頁

系所組別：勞工關係學系-乙組

一、名詞解釋（每個子題 5 分，5 題共 25 分）

1. 結社自由
2. 勞動基準
3. 強迫勞動
4. 職場性騷擾
5. 就業歧視

二、請問何謂社會階級？（5 分）您認為台灣的社會存在階級對立與衝突嗎？如果“有”，請舉一社會事件為例，並加以說明。如果沒有，也請提出您的見解（20 分）

三、請針對以下的社會現象提出您的觀察與見解：我國失聯移工(undocumented workers)人數已超過 7 萬人。移工因逃跑而失聯的原因相當複雜；有可能是因為工作環境或條件與移工原先的預期有大幅差距，或者雇主及管理者不當管教，或者工作過程極為辛苦且工時過長，例如內宿雇主家中之家事移工尤其明顯。當家事移工選擇逃逸而失聯，勢必對家庭中的被照顧者產生極大的照顧問題，但家事工作之辛苦、長工時且相較製造業須符合基本薪資(台幣 26400)也存在至少 6400 元之差距。當國家以政策手段壓低家事移工的工資，試圖解決個別家庭的照顧問題，同時也突顯我國對於從事照顧工作的外籍女性，似乎有因其性別與國籍所形成的歧視。試問，您如何看待這樣的現象，同時又該如何解決台灣照顧人力短缺的問題？（25 分）

四、想想「還稅於民」的政策爭議。依據遠見雜誌(2023 年 1 月 9 日)報導，我國去年賦稅實徵餘絀估計可能超過預算 4500 億元。超徵的錢究竟該如何運用，如何體現全民受惠，民間與學術界有不同看法。執政黨決定全民普發 6000 元現金，但前財政部長也是學者出身的蘇建榮教授先解釋沒有違法超徵，而是全民努力提升經濟成長，因而帶動稅收的結果。他認為普發現金無助於有些部門或弱勢族群，而且認為「民」是這代人，也是下一代的人，我們這一代已跟下一代借很多錢來花，有多餘的錢就該用來償還，不能因有多餘的收入就多花。(聯合新聞，2023 年 1 月 10 日)身為青年世代的各位，您如何看待這個議題？無論贊成或反對哪一種主張，請提出您對於還稅於民的看法。(25 分)

國立中正大學
112 學年度碩士班招生考試
試題

[第 3 節]

科目名稱	勞動法規與政策
系所組別	勞工關係學系-丙組

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

1. 預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
2. 考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
3. 入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
4. 全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
5. 試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
6. 試題須隨試卷繳還。

國立中正大學 112 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：勞動法規與政策
系所組別：勞工關係學系-丙組

本科目共 1 頁 第 1 頁

一、

近年來，平台經濟興起，使吾人不得不關注食品外送人員之勞動權益等問題。請附理由說明，於我國之勞動立法政策上，應否積極建構「類勞工」之勞動法制？（25 分）

二、

基於智慧型手機之普及，許多事業單位利用現代通訊軟體聯繫公務，甚至有不少雇主於員工下班後，亦頻繁發出各種聯絡訊息。請附理由說明，於我國之勞動立法政策上，您是否贊成「離線權」之立法？（25 分）

三、

由於各種非典型勞動之普遍存在，事業單位內部難免會有同工不同酬之現象。請附理由說明，於我國之勞動立法政策上，應採取何種立法方式，以積極處理待遇落差之問題？（25 分）

四、

依勞工職業災害保險及保護法之規定，受僱於登記有案之事業單位勞工，不論僱用人數全部強制納保。請附理由說明，於我國之勞動立法政策上，您是否贊成積極修正勞工保險條例，使僱用員工未滿 5 人之公司行號亦成為勞保之強制投保單位？（25 分）

國立中正大學
112 學年度碩士班招生考試
試題

[第 3 節]

科目名稱	人力資源管理
系所組別	勞工關係學系-丁組

—作答注意事項—

※作答前請先核對「試題」、「試卷」與「准考證」之系所組別、科目名稱是否相符。

- 1.預備鈴響時即可入場，但至考試開始鈴響前，不得翻閱試題，並不得書寫、畫記、作答。
- 2.考試開始鈴響時，即可開始作答；考試結束鈴響畢，應即停止作答。
- 3.入場後於考試開始 40 分鐘內不得離場。
- 4.全部答題均須在試卷（答案卷）作答區內完成。
- 5.試卷作答限用藍色或黑色筆（含鉛筆）書寫。
- 6.試題須隨試卷繳還。

國立中正大學 112 學年度碩士班招生考試試題

科目名稱：人力資源管理

本科目共 1 頁 第 1 頁

系所組別：勞工關係學系-丁組

一、工作分析相關資料的搜集方法，可分為定性工作分析法與計量工作分析法。請分別說明定性工作分析法與計量工作分析法的各項方法與內容為何？（30 分）

二、評估招募成效的指標相當多樣，主要可分為僱用前結果(pre-hire outcomes)、僱用結果(post-hiring outcomes)以及僱用後結果(post-hire outcomes)。請說明這三類指標的內容為何？（25 分）

三、請說明敘述甄選策略可分為哪兩類型？（20 分）

四、訓練方法的種類繁多，請簡述單向講授法、參與實作法與群體建立法之內容，並各舉出一個實例。（25 分）